

**Informationspflicht gem. Art. 13 DSGVO**

**Hinweise zum Datenschutz für Bewerber**

Information der betroffenen Personen (Bewerber) bei Direkterhebung (Art. 13 DS-GVO)

### **Verantwortlicher:**

Verantwortlich für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist:

#### **LIGA GmbH**

Stendaler Straße 2  
39326 Hohe Börde OT Hohenwarsleben  
Tel.: +49 (0) 39204 / 83 90 11  
Fax: +49 (0) 39204 / 83 90 19  
E-Mail: info@ligamd.de

#### **Gesetzlicher Vertreter:**

Gerd Kühne

### **Datenschutzbeauftragter:**

#### **CL Datenschutz GmbH**

Christian Leuschner  
Steinfeldstr. 2a  
39179 Barleben  
Tel.: 039203 / 64 96 68  
Mobil: 0160 / 979 872 43  
E-Mail: kontakt@cl-datenschutz.de

### **Angaben zur Verarbeitungstätigkeit:**

#### **Zwecke der Verarbeitungstätigkeit:**

Auswahl geeigneter Bewerber zur Besetzung einer offenen Stelle.

#### **Rechtsgrundlage der Verarbeitungstätigkeit:**

Die Verarbeitung ist für die Anbahnung des Beschäftigungsverhältnisses gemäß § 26 Abs. 1 S. 1 BDSG erforderlich.

(Eine über das aktuelle Bewerbungsverfahren hinausgehende Speicherung bzw. eine Weitergabe an Dritte bedingt eine Einwilligung gem. Art. 6 Abs. 1 lit. a DS-GVO, welche die Anforderungen an die Einwilligung gem. Art. 7 Abs. 1-4 DS-GVO werden erfüllt.)

#### **Kategorien von Empfängern:**

Intern (Personalabteilung, Vorgesetzte, Geschäftsleitung)

#### **Datentransfer in ein Drittland:**

Es liegt keine geplante Übermittlung in Drittstaaten vor.

### **Zusätzliche Informationspflichten:**

#### **Speicherdauer der personenbezogenen Daten:**

6 Monate (Bewerbung) (Löschung nach 6 Monaten (sofern keine Einwilligung zur längeren Speicherung vorliegt). Aufbewahrungsfrist von 2 Monaten gem. § 21 Abs. 5 AGG plus vertretbarer Bearbeitungszeit.)

## **Informationspflicht gem. Art. 13 DSGVO**

### **Hinweise zum Datenschutz für Bewerber**

#### **Rechte der betroffenen Person:**

Sie haben ein Recht auf Auskunft (gem. Art. 15 DS-GVO) seitens des Verantwortlichen über die Sie betreffenden personenbezogenen Daten sowie auf Berichtigung (Art. 16 DS-GVO), Löschung (Art. 17 DS-GVO), und auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 Abs. 1 DS-GVO). Des Weiteren haben Sie ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung (Art. 21 DS-GVO) sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DS-GVO).

Möchten Sie von Ihren Rechten Gebrauch machen, wenden Sie sich bitte an die oben genannte E-Mail-Adresse.

#### **Beschwerderecht:**

**Sie haben ein Recht auf Beschwerde, bei der zuständigen Aufsichtsbehörde.**

#### **Pflicht zur Bereitstellung der personenbezogenen Daten:**

Die betroffene Person ist verpflichtet die personenbezogenen Daten bereitzustellen.

#### **Folgen der Nichtbereitstellung:**

Keine Anstellung möglich.

#### **Automatisierte Entscheidungsfindung:**

Es erfolgt keine automatisierte Entscheidungsfindung bzw. Profiling